

履行社會責任情形
履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因										
	是	否	摘要說明(註 2)											
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略?(註 3)	V		本公司訂定之內部風險管理政策，如「防範內線交易管理作業程序」、「公司內部重大訊息處理作業程序」等，採取事先防範措施，以減少因風險所帶來的損失為原則，已建立管理審查會，對可能影響本公司達成目標之潛在風險進行辨識、評估、處理及監控，並定期追蹤及納入各單位日常作業。	無差異。										
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形?	V		本公司已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」以推動並落實企業社會責任，並指定「道德管理委員會」為專責單位，其成員為各部門最高主管組成，隸屬於董事會，定期於每季董事會報告執行情形。(109年3月13日、5月07日、8月07日、11月09日、110年3月18日向董事會報告)	無差異。										
三、環境議題														
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	V		(一)本公司為IC電子通路商，與原廠及客戶共同遵守RoHS、REACH等國際環境規範。	無差異。										
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	V		(二)本公司非製造業，但仍致力配合政府政策及各項能源再使用，節約能源避免浪費達到減碳效能。倡導垃圾分類、回收及推行廢棄物減量；二手紙再利用；提供員工茶杯，不再提供紙杯；減少非辦公區域燈管照明，置換環保節能LED照明；回收及再利用產品包裝材料以及再生紙使用等工作。	無差異。										
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施?	V		(三)本公司評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並納入風險管理，積極推動節能減碳，設置環保節能設備等。	無差異。										
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	V		(四)本公司持續推動節能減碳政策，以有效減少溫室氣體之排放，並訂定改善目標追蹤，具體措施如更換節能燈具、汰換冷氣及電器為節能機種等措施。 近2年度排碳量及用水量 (資料來源:電力公司及自來水公司帳單統計)	無差異										
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>108年</th> <th>109年</th> <th>差異</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>排碳量(KG)</td> <td>117,839</td> <td>123,041</td> <td>5,202</td> <td>排碳量較前一年度增加4%，雖是氣候變遷全球暖化造成溫度升高之影響，但更應加強節能減碳的宣導及執行。</td> </tr> </tbody> </table>		108年	109年	差異	說明	排碳量(KG)	117,839	123,041	5,202	排碳量較前一年度增加4%，雖是氣候變遷全球暖化造成溫度升高之影響，但更應加強節能減碳的宣導及執行。	
	108年	109年	差異	說明										
排碳量(KG)	117,839	123,041	5,202	排碳量較前一年度增加4%，雖是氣候變遷全球暖化造成溫度升高之影響，但更應加強節能減碳的宣導及執行。										

評估項目	運作情形(註 1)					與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)			
			用水量 (度)	967	972	5 用水量雖與前一年度相當，仍要更努力加強宣導及執行節能減碳的具體行為。
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司依照勞動相關法令訂定工作規則及「員工管理規章」，送台北市政府勞動局核備，以作為人事管理依據。為建立性別平等職場，本公司實施育嬰留職停薪制度，提供同仁家庭照顧假、生理假，提供員工各項合法權益。並參考國際人權公約於員工管理規章訂定性別工作平等、性騷擾防治措施及員工申訴等專章，尊重性別平等權益之信念。			無差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)本公司依相關法規及本公司訂定之「員工管理規章」提供勞保、健保、新制退休金提撥及特休假、事假、病假、婚假、產假、陪產假、喪假、留職停薪、彈性出勤等假勤，並辦理員工定期健康檢查、三節及生日禮金、婚喪喜慶補助、國內外旅遊、員工團體保險等福利措施，每年依員工績效及公司營運狀況執行調薪作業；另訂有各部門業績獎金辦法，以激勵員工士氣，以提高工作效率及生產力。			無差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司依循相關法令規定，每年定期進行消防安檢，於有安全或職災疑慮之環境或設施，加以警示或配發防護器材。提供安全的軟硬體設施，舉辦環境安全宣導、嚴謹的門禁管理、定期消防講習及消防演練等訓練。並建置健身房，是員工鍛鍊身心的良好場所。另為員工安排定期健康檢查，並邀請專業醫師舉辦健檢報告說明會及健康講座，提供員工培養健康觀念及諮詢。			無差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司每年依當年度公司目標為員工規劃教育訓練課程，依職務及職級量身訂做產品訓練、管理及策略規劃訓練、專業訓練、自我成長訓練、新進人員教育訓練，並藉由評量及實測，來量化課程成效。			無差異。
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司網站設有產品、活動及技術服務等資訊可供查詢，並提供本公司聯絡方式及「利害關係人專區」申訴管道可雙向進行溝通。 http://www.asec.com.tw/_ch/1_about/1_about.php?ID=12			無差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司訂有供應商管理程序，在遴選供應商時，會全面評估該供應商的產品、信用、風評等包括對環境與社會影響之紀錄，以確保供應商品質的管控。本公司向來注重法紀，遵循法令規範及國際準則運作，對於產品與服務的行銷與標示，會要求供應商提供RoHS、REACH等證明文件，與主要供應商簽訂契約時，對環境保護及社會責任列訂規範於合約中，供應商如涉及違反企業社會責任及環境規範經告知未能改善，本公司將隨時終止或解除契			無差異。

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			約。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確		V	本公司履行企業社會責任情形皆依主管機關及相關法令規定辦理，將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
信或保證意見？			
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司尚未訂定「企業社會責任實務守則」，但公司內部運作皆依該守則及本公司之「誠信經營作業程序及行為指南」為遵守依據，全體同仁共同落實及執行。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 本公司目前雖未編製企業社會責任政策或制度，但仍持續推動及施行企業社會責任相關工作，未來將依實際運作情形於公司網站及公開資訊觀測站等處增設及揭露企業社會責任運作情形之重要資訊。</p>			

註 1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註 3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。