推動永續發展執行情形

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

<table>
<tr><th rowspan="2">評估項目</th><th colspan="3">運作情形(註 1)</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</td><td>V</td><td></td><td>1. 公司已設置推動永續發展之專責單位「ESG 委員會」並訂定「ESG 委員會組織章程」以資遵循，設有工作小組，包括：公司治理、環境永續、人才永續、供應鏈、社會參與、財務資訊等六個工作小組及組長；由永續長擔任本委員會召集人；小組成員包括管理部門、人資、稽核、財會、業務/產品、資訊等，永續長及各工作小組長由董事長派任之。
2. 「ESG 委員會」的任務主要負責永續發展政策、制度、相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行、年度 ESG 報告書編制、參與與關注永續與氣候變遷趨勢的探討、TCFD 氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）、SASB「永續會計準則委員會」(Sustainability Accounting Standards Board）等永續發展關於環境、公司治理及社會回饋等探討的關注與參與，藉此與時俱進的掌握趨勢動態。
3. 公司治理對於永續發展的推動與實務議題，已受到國內外主管機關與法人投資單位的重視，為提高公司內部的共識維運與溝通機制，「ESG 委員會」不定期對全體員工宣導及要求落實，永續發展方向暨目標之相關工作由永續長於每季董事會報告執行情形及進程(114 年 3 月 10 日、5 月 7、8 月 7 日及 11 月 13 日)。</td><td>無差異。</td></tr>
<tr><td>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)</td><td>V</td><td></td><td>本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策如下:
<table>
<tr><th colspan="2">重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策</th></tr>
<tr><td colspan="2">環境</td><td>氣候變遷</td><td>本公司呼應台灣 2050 年淨零排碳之國家政策目標，設定亞矽永續策略及執行方法，預計 2040 年達到淨零排碳之目標，並針對氣候風險等進行評估，逐步規劃與執行氣候變遷風險管理，以強化組織之永續韌性。</td></tr>
<tr><td colspan="2">社會</td><td>職業安全</td><td>1.為善盡企業對員工安全健康之保護、預防職業傷病、降低經營風險，本公司依法設置職業安全衛生管理人員，每年檢視環境安全及衛生目標、標的及管理方案，並由權責單位負責執行，於管理審查檢討成效，確保持續改善。
2.112 年本公司全年無重大職災，承攬商全年無發生職業傷害。
3.不定期舉行消防演練、職業安全衛生教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。
4.設有哺（集）乳室，供員工使用。</td></tr>
</table></td><td>無差異。</td></tr>
</table>

評估項目	運作情形(註 1)					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
			公司治理	社會經濟法規遵循	本公司遵循公平交易法、貿易法、戰略性高科技貨品輸出入管理辦法、美國出口管制法規、台灣地區與大陸地區貿易許可辦法等法令規範及國際準則，所有產品均符合國際安規標準、國際環保規範及進出口法規，確保商業營運環保並遵守道德操守，亦不定期於公司內部舉辦訓練課程，宣導法規。	
				資訊安全	本公司資訊均採多點式備份，以確保資訊絕對安全。資訊安全透過各項安全管控措施，強化資安防禦能力保護資產免於受到危害，具體作為分為六大面向包含： 1.電腦設備安全管理 2.網路安全管理 3.病毒防護與管理 4.系統存取控制 5.確保系統的永續運作 6.資訊安全宣導 詳細資訊敬請參閱第 66-68 頁。	
				反貪腐	針對貪腐本公司採取零容忍政策並提供正式檢舉管道，檢舉人除可透過員工信箱外，亦可於本公司網站「利害關係人專區」陳述，公司將依法採取適當保護，以維護檢舉人個資及隱私。另誠信經營運作情形及資訊敬請參閱第 36-38 頁。	
三、環境議題						
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 本公司各營運據點將依據ISO / 14064 -1:2018 規範應設定之組織邊界，暨參考世界企業永續發展協會之溫室氣體盤查議定書，逐年進行溫室氣體盤查，且本公司為IC電子通路商，與原廠及客戶均共同遵守RoHS、REACH等國際環境規範。			無差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司非製造業，但仍致力配合政府政策及各項能源再使用，節約能源避免浪費以達到減碳效能，措施如下： 公司文件表單採電子簽核，減少紙張用量；倡導垃圾分類、回收及推行廢棄物減量；二手紙再利用；提供員工茶杯，不再提供紙杯；減少非辦公區域燈管照明，置換環保節能LED照明；回收及再利用產品包裝材料以及再生紙使用等工作，空調採冬季減少運轉時數措施。			無差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三) 全球暖化帶來的氣候變遷風險議題，可能造成未有預期的營運衝擊，本公司身為電子產品通路商，評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，未來將透過建立氣候變遷風險與機會管理機制，進行風險管理以強化企業韌性，並持續評估國際趨勢、各營運據點氣候政策、利害 關係人關注重點及實體氣候變化趨勢，設定相關指標與目標，增加調適能力，降低氣候變遷帶來之衝擊。			無差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(一) 本公司持續推動節能減碳政策，以有效減少溫室氣體之排放，並訂定改善目標追蹤，具體措施如更換節能燈具、汰換冷氣及電器為節能機種等措施。			

<table>
<tr><th rowspan="2">評估項目</th><th colspan="3">運作情形(註 1)</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>近 2 年度排碳量、用水量、廢棄物情形
<table>
<tr><th></th><th>113</th><th>114</th><th>差異</th><th>說明</th></tr>
<tr><td>排碳量 (t/CO_2e)</td><td>260.6473</td><td>249.2997</td><td>11.3476</td><td>1. 辦公室燈管與燈具已 90%成 LED 節能設備。
2. 實施午休息關燈 1 小時與隨手關燈空調的節能措施。
3. 加強下班後與公共用電之管理，減少非必要電之使用。
4. 114 年度採用自行盤查後之數據，溫室氣體排碳當量較前一年度減量 5.25%，係因本公司用電最大宗為空調使用，採夏季及冬季調節後，用電量降低隨之碳排量下降。
5. 114 年度已達到年度目標下降 4%。</td></tr>
<tr><td>用水量 (度)</td><td>2,105</td><td>1,993</td><td>112</td><td>114 年度較 113 年度用水減量 5.3%，持續加強宣導及執行節約用水及減碳的具體行為。</td></tr>
<tr><td>廢棄物 (KG)</td><td>14,075</td><td>13,131</td><td>944</td><td>114 年度較 113 年度廢棄物減量 6.7%，持續加強宣導資源再利用，杜絕不必要的廢棄物及浪費。</td></tr>
</table>
(資料來源:電力公司、自來水公司、清運廢棄物公司帳單與管理中心回收統計)
◎敘明下列項目最近兩年之統計數據、密集度及資料涵蓋範圍：
1.溫室氣體：
用電量：114 年度宣導節電及空調夏季及冬季調節措施，用電較 113 年度減量 4.6%，逐步達到降低用電量效果，持續宣導同仁節約用電。
2.用水量：114 年度較 113 年度用水減量 5.6%，持續宣導同仁節約用水及調整出水口水量，降低用水量。
3.廢棄物：本公司非製造業，僅有民生相關廢棄物及回收物，並無有害物質相關廢棄物。114 年度廢棄物約 13,131 KG，相較 113 年減量 7.2%，持續宣導廢棄物減量措施。
未來(115 年-117 年)目標為電力使用量較 113 年減量 8%(117 年)，並持續設置節電設備，以逐年提升再生能源使用效率。</td><td></td></tr>
<tr><td>四、社會議題
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</td><td>V</td><td></td><td>(一)本公司依照勞動相關法令訂定工作規則及「員工管理規章」，除送台北市政府勞動局核備外，並刊登於員工網站，以便員工查詢及作為管理者管理依據。
為建立性別平等職場，本公司實施育嬰留職停薪制度，提供同仁家庭照顧假、生理假，提供員工各項合法權益。並參考國際人權公約於員工管理規章訂定性別工作平等、性</td><td>無差異。</td></tr>
</table>

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		騷擾防治措施及員工申訴等專章，尊重性別平等權益之信念。 (二)1.本公司依相關法規及本公司訂定之「員工管理規章」提供勞保、健保、新制退休金提撥及特休假、事假、病假、婚假、產假、陪產假、喪假、留職停薪、彈性出勤等假勤。 2.依法成立職工福利委員會，提供三節及生日禮金、國內外旅遊、婚喪喜慶補助、特約商店折扣等。 3.辦理員工團體保險及員工定期健康檢查等福利措施。 4.每年依員工績效及公司營運狀況執行調薪作業，另訂有各部門業績獎金辦法，以激勵員工士氣，以提高工作效率及生產力。 5.配合「菸害防制法」，工作場所全面禁止吸菸。 6.職場多元化原則，114 年度女性同仁與男性同仁佔比為 21:32，部門主管女男佔比為 7:6。	無差異。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)1.本公司依循相關法令規定，每年定期進行消防與建築物安檢，於有安全或職災疑慮之環境或設施，加以警示或配發防護器材。 2.設置保全人員 24 小時警戒，提供安全的軟硬體設施與環境，舉辦環境安全宣導、嚴謹的門禁管理、定期消防講習及消防演練等訓練。 3.員工進出辦公室須佩戴識別證，刷卡始得進入，訪客或外賓由櫃台引導，不得擅自進入。 4.建置健身房，提供員工鍛練身心的良好場所。 5.工作場所定點配置血壓計、醫藥箱，時時關心同仁自身健康。 6.公司訂定「員工健康檢查福利管理辦法」，為員工安排定期健康檢查，除了工作上能讓員工無後顧之憂，員工的眷屬亦是公司重視的一環，本公司提供眷屬與在職員工同享健康檢查自費優惠方案，並邀請專業醫師提供健檢報告說明，提供員工培養健康觀念及諮詢。 (四)本公司每年依當年度公司目標，由專責單位為員工依照功能屬性與職級別規劃教育訓練課程，包含產品訓練、管理及策略規劃訓練、專業訓練、自我成長訓練、新進人員教育訓練等，並藉由評量及實測，來量化課程成效。	無差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(五)本公司網站設有產品、活動及技術服務等資訊可供查詢，並提供本公司聯絡方式及「利害關係人專區」提供客戶提問、申訴或建議之管道，申訴管道可雙向進行溝通，公司秉持誠信原則妥適處理並予以回饋以保障客戶權益。	無差異。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		https://www.asec.com.tw/investor/Stakeholder/	無差異。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施	V		(六)本公司訂有供應商管理程序，在遴選供應商時，會全面評估該供應商的產品、信用、風評等包括對環境與社會影響之紀錄，以確保供應商品質的管控。本公司向來注重法紀，遵循法令規範及國際準則運作，對於產品與服務的行銷與標示，會要求供應商提供RoHS、REACH等證明文件，與主要供應商簽訂契約時，對環境保護及社會責任列訂規範於合約中，供應商如涉及違反企業社會責任及環境規範經告知未能改善，本公司將隨時終止或解除契約。	無差異。

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
情形？				
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司履行企業社會責任情形皆依主管機關及相關法令規定辦理，將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。	本公司已安排 115 年開始編製 114 年永續報告書，將依法規時程編製。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司尚未訂定「企業社會責任實務守則」，但公司內部運作皆依該守則及本公司之「誠信經營作業程序及行為指南」為遵守依據，全體同仁共同落實及執行。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 本公司目前雖未編製企業社會責任政策或制度，但仍持續推動及施行企業社會責任相關工作，未來將依實際運作情形於公司網站及公開資訊觀測站等處增設及揭露企業社會責任運作情形之重要資訊。				

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.公司已於 111 年 11 月成立 ESG 委員會，委員會設有公司治理、環境永續、人才永續、供應鏈、社會參與、財務資訊等六個工作小組，進行永續相關作業，另依據氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）建議的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由 ESG 發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略後每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2. 本公司將規劃氣候風險與機會之辨識，將針對業務特性每年進行氣候風險與機會的鑑別進行整體風險與機會辨識的整合進行綜合分析，氣候風險矩陣圖，鑑別出高氣候風險業務情境分析。
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3. 為妥善管理極端天氣事件的相關風險，將氣候變遷的風險納入營運決策，藉由氣候風險矩陣圖鑑別並管理風險，同時正視全球暖化與資源耗竭的危機，全力響應節能減碳趨勢，進行減緩與調適作為，避免或降低對財務之影響。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4. 本公司有完整的風險管理組織架構、政策及管理規範，風險範圍涵蓋營運風險、法律及法規遵循風險，以及環境風險(含氣候風險)，考量面向包括環境保護(Environmental）、社會責任（Social）以及公司治理（Governance），並將規劃風險管理政策納入環境風險(含氣候風險)，代表本公司將氣候變遷視為戰略性的商業風險，並將其辨識、衡量與管理流程納入公司整體風險程序。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5. 本公司遵循 TCFD 量化氣候風險的目標，參考國內外知名機構出具之產業風險評估、經濟情勢分析等報告，將同產業之環境及社會風險因素納入風險等級考量範圍，包括新興環境或社會因素對行業趨勢的影響、氣候轉型風險成本、產業進入壁壘等，期望透過情境分析(Top Down)，以多元角度分析不同時間點、不同情境下與氣候相關的財務衝擊。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6. 本公司已依循低碳永續發展目標與策略，分別依溫室氣體減量排放(類別一~類別六)進行盤查及制定減碳行動方案，已於 114 年 5 月進行 113 年度溫室氣體盤查且經由法標國際認證股份有限公司(AFNOR Asia, Ltd)確信並且查證通過 ISO 14064-1:2018 認證及發證，並致力實現低碳企業為目標，並且將依鑑別之氣候相關風險制定行動計畫。。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	7.本公司未實施內部碳定價措施。

項目	執行情形
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	8.本公司設定以 2024 年為基準年，到 2030 年降低 24% 溫室氣體排放量，每年以降低 3.5%溫室氣體排放為目標。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	9. 依上市櫃公司永續發展路徑圖時程規劃，本公司屬於資本額 50 億元以下之執行階段，已於 114 年 5 月進行 113 年度母公司個體溫室氣體盤且經由法標國際認證股份有限公司(AFNOR Asia, Ltd)確信並且查證通過 ISO 14064-1:2018 認證及發證，完成 113 年溫室氣體盤查及確信作業。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO2e)、密集度(公噸 CO2e/百萬元)及資料涵蓋範圍。
依上市櫃公司永續發展路徑圖時程規劃，本公司屬於資本額 50 億元以下之執行階段，已於 114 年 5 月進行 113 年度母公司個體溫室氣體盤且經由法標國際認證股份有限公司(AFNOR Asia, Ltd)確信並且查證通過 ISO 14064-1:2018 認證及發證，完成 113 年溫室氣體盤查及確信作業；113 年度溫室氣體總排放當量為 260.6473 公噸 CO2e，溫室氣體總排放密集度為 0.17(公噸 CO2e/百萬元，類別一加類別二)；溫室氣體總排放當量資料涵蓋範圍為母公司個體溫室氣體排放類別一至類別六。

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
依上市櫃公司永續發展路徑圖時程規劃，本公司屬於資本額 50 億元以下之執行階段，已於 114 年 5 月進行 113 年度母公司個體溫室氣體盤確信查證完成；確信範圍為母公司個體溫室氣體排放類別一至類別六；確信機構為法標國際認證股份有限公司(AFNOR Asia, Ltd)；確信準則 ISO 14064-1:2018；確信意見為現場稽核未發現不符合項目予以發證。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
本公司設定以2024年為基準年，到2030年降低 24% 溫室氣體排放量，每年以降低3.5%溫室氣體排放為目標；將依法規時程進行溫室氣體盤查作業。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。