

文件名稱	永續發展實務守則	文件編號	AG-E07	版本/版次	1.0
制訂部門	ESG 委員會	頁 次	1 / 5	制訂日期	2025/09/25

永續發展實務守則

修訂記錄	日 期	版 本	總頁數	核 准	審 查	製 作
第一次制訂	2025/09/25	1.0	5			
第一次修訂						
第二次修訂						
第三次修訂						
第四次修訂						
第五次修訂						

文件名稱	永續發展實務守則	文件編號	AG-E07	版本/版次	1.0
制訂部門	ESG 委員會	頁 次	2 / 5	制訂日期	2025/09/25

第一章 總則

- 第一條 為實踐永續發展，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，依「上市櫃公司永續發展實務守則」制定本實務守則，以資遵循。
- 第二條 本守則適用範圍及於本公司及其營運實質管理子公司。
- 第三條 推動永續發展，應注意利害關係人之權益，於追求永續經營與獲利同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入管理與營運。依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估與策略。
- 第四條 對於永續發展之實踐，依下列原則為之：
- 一、落實公司治理。
 - 二、發展永續環境。
 - 三、維護社會公益。
 - 四、加強企業永續發展資訊揭露。
- 第五條 有關永續發展政策、制度或相關管理方針得經董事會通過後實施。

第二章 落實公司治理

- 第六條 遵循上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則及上市上櫃公司訂定道德行為準則，建置有效之治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。
- 第七條 董事會成員應盡善良管理人之注意義務，以督促公司實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。
- 第八條 為健全永續發展之管理，得建立推動永續發展之治理架構並設置 ESG 委員會，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。
- 第九條 應本於尊重利害關係人權益，辨識公司之利害關係人，並於公司網站設置利害關係人專區；透過適當溝通方式瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。

文件名稱	永續發展實務守則	文件編號	AG-E07	版本/版次	1.0
制訂部門	ESG 委員會	頁 次	3 / 5	制訂日期	2025/09/25

第三章 發展永續環境

第十條 應遵循環境相關法規及相關之國際準則，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，應致力於達成環境永續之目標並致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。

第十一條 致力於提升能源使用效率，及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。

第十二條 依產業特性建立合適之環境管理制度，該制度應包括下列項目：

- 一、收集與評估營運活動對自然環境所造成影響之資訊。
- 二、建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。
- 三、訂定具體計畫或行動方案等執行措施，定期檢討其運行之成效。

第十三條 為降低營運對自然環境之衝擊，應依下列原則從事營運活動：

- 一、減少資源及能源消耗。
- 二、減少並妥善處理廢棄物。
- 二、增進產品符合永續相關要求。
- 三、使可再生資源達到最大限度之永續使用。
- 四、提升水資源之使用效率，永續利用水資源。

第十四條 評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施。

第十五條 採用國內外通用之標準或指引，執行企業溫室氣體盤查並予以揭露，其範疇包括直接溫室氣體排放、間接溫室氣體排放與其他間接排放。

第十六條 統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，並得將碳權取得納入減碳策略規劃目標中，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。

文件名稱	永續發展實務守則	文件編號	AG-E07	版本/版次	1.0
制訂部門	ESG 委員會	頁 次	4 / 5	制訂日期	2025/09/25

第十七條 為推動氣候變遷調適與減緩行動，積極管理碳風險，應對氣候相關財務資訊揭露，用以檢視公司評估減碳責任之衝擊與因應策略執行。

第四章 維護社會公益

第十八條 應遵守國際人權公約、相關勞動法規及提供申訴機制，保障員工合法權益，消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視，以落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。另為員工之職涯發展創造良好環境，建立有效之職涯能力發展培訓計畫。

第十九條 訂定薪資報酬政策及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。

第二十條 提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業災害。

第二十一條 積極參與社會公益活動，其範圍包括友善社會、環保等等之推廣。

第二十二條 依相關規範確保產品與服務品質，遵循產品與服務對客戶健康與安全、客戶資訊隱私、行銷及標示之相關法規與國際準則，並建立完善之服務管道，以具體落實執行客戶權益保護政策。

第二十三條 評估採購行為對供應來源之環境與社會之影響，並與供應商合作，共同致力落實永續發展。

第二十四條 與供應商進行商業往來之前，需予評估供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與永續發展政策牴觸者進行交易。

第五章 加強永續發展資訊揭露

第二十五條 依公司治理實務守則第五十二條及相關法規辦理資訊公開，充分揭露具攸關性及可靠性之永續發展相關資訊，以提升資訊透明度。永續發展相關資訊之揭露如下：

- 一、經董事會決議通過之永續發展政策、制度或管理方針及具體推動計畫。
- 二、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益等因素對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響。

文件名稱	永續發展實務守則	文件編號	AG-E07	版本/版次	1.0
制訂部門	ESG 委員會	頁 次	5 / 5	制訂日期	2025/09/25

三、為永續發展所擬定之推動目標、措施及實施績效。

四、主要利害關係人及其關注之議題。

五、主要供應商對環境與社會重大議題之管理與績效資訊。

六、其他永續發展相關資訊。

第二十六條 編制之永續報告書採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動永續發展情形，並依需要取得第三方確信或保證，以提高資訊可靠性。內容包括：

一、實施永續發展政策、制度或管理方針及具體推動計畫。

二、主要利害關係人及其關注之議題。

三、落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及促進經濟發展之執行績效與檢討。

四、未來之改進方向與目標。

第 六 章 附 則

第二十七條 應隨時注意國內外永續發展相關準則之發展及企業環境之變遷，據以檢討改進公司所建置之永續發展制度，以提升推動永續發展成效。

第二十八條 本守則經董事會通過後公布施行，修正時亦同。